

## 98 學年度學務會議記錄

一、時間：99 年 5 月 31 日 下午 2 時 30 分

二、地點：台北校區大會議室

三、主持人：校長

四、會議流程：

(一)、學務長報告：

今年度的學生事務會議，首先由各組進行學務工作報告，之後進行還願獎學金、安心就學專案的報告。接著由前程規劃中心報告大專生畢業生至企業實習的專案議題，最後有 TA 制度的專案報告。

(二)、97 學年度學務會議校長指裁示事項分辦表處置情形報告

問題 1：急難救助金為避免救濟金額浮濫，應訂定一定規則辦理

承辦單位：學務處生輔組

處置情形：已訂定“學生緊急紓困小額慰問金實施細則”，已奉校長核可後實施。有關核發標準：

1. 系教官、宿舍老師可申請 1000 元以下慰問金。
2. 導師可申請 2000 元慰問金。
3. 系、所主任可申請 5000 元慰問金。
4. 院長可申請 8000 元慰問金。
5. 情況嚴重者，學務長可申請 10,000 元慰問金。

問題 2：研議老師是否有權力制止學生吸煙？

承辦單位：軍訓室

處置情形：依據本校「銘傳大學學生違規吸菸輔導實施辦法」第三條第 1 款規定：「學校全體教職員工對違規吸菸者，皆有規勸、反映及實施取締違規吸菸、查察義務及責任」，故教職員執行規勸及取締是依法有據，若執行上遇到學生有不服行為時，可立即洽請軍訓室協助處理。

問題 3：校園安全的維護，是否有緊急處置小組？

承辦單位：軍訓室

處置情形：依據本校校園安全暨災害防救處理中心(校安中心)，設有指揮組(重大事件由校長召集重要一級主管)、處理小組(日常甲級校安事件須協同相關單位處理時，由學務長召集相關主管)、作業組(校安值勤人員)。依據校安意外事件等級(重大、甲級、乙級、丙級)，視需要召開相關會議。
問題 4：體育球隊要國際化？多邀請國際校外球競賽。
承辦單位：體育室
處置情形：96、97 學年度已與水原大學、安養大學足球友誼賽。爾後將規劃其他球隊亦能作國際交流以推展國民體育外交。
問題 5：規劃寒暑假運動活動，讓教職員多運動減胖。
承辦單位：體育室
處置情形： 1. 體育室與總務處共同規劃 98 年 8 月 14 日宜蘭礁溪健行一日遊。 2. 體育室於寒假舉辦教職員工羽球、有氧瑜伽等活動項目之後，成立教職員工籃球、桌球、羽球、高爾夫球、慢速壘球、有氧瑜伽等六項聯誼社利用每星期三、四下午 3:30~5:00 運動，體育老師義務輔導。 3. 體育室於 98 年 6 月 23 日暑假舉辦教職員工趣味競賽，比賽項目有九宮格擲準接力挑戰賽、投籃接力賽、6 人 7 腳競賽讓大家一起同樂。
問題 6：對於 H1N1 新型流感應變計畫，學生顧問室應對寒暑假國際生的出入境有詳細紀錄？
承辦單位：國際學生顧問室
處置情形：本室因應衛保組現行之查詢作業： 1. 與衛保組研訂中英文對照之登錄表格並協助查詢。 2. 彙整並提供全校現有外籍生名單，供衛保組作業。 3. 協助查詢外籍生暑假出入境紀錄。
問題 7：如發生論文抄襲情事，如何思考處置？要求本校的系、所、院、處、室及圖書館等單位對本校網路的軟體合法使用，一定都要合法。
承辦單位：教務處、資網處
處置情形： 1. 依本校博士班、碩士班研究生學位考試規則第 12 條規定，凡已授

予之學位，如發現其論文、創作、展演或書面報告、技術報告有抄襲或舞弊情事，經調查屬實，應予撤銷畢業資格，並追繳其已發之學位證書。

2. 資網處每年和微軟及相關教學軟體廠商簽訂校園授權合約，供全校師生使用合法教學軟體。
3. 各系所院及圖書館均編列預算，採購並保管所屬相關專業軟體。
4. 電腦教室及E化教室皆使用合法教學軟體及安裝還原軟體，並於螢幕桌面顯示尊重智慧財產權，遵守校園網路管理準則。
5. 98年3月31日於兩校區舉辦教職員教育訓練，加強宣導尊重智慧財產權及網路使用安全。

問題8：加強主動各系所院與企業連繫，推動企業實習方案，並配合前程規劃中心的配置規劃。

承辦單位：前程規劃中心

處置情形：

1. 各系所已分別於98.5設立「就業實習輔導委員會」配合教育部專案實施聯合及專業審查與督訪合作廠商，增加產學連結。
2. 持續推動各系所「企業實習」制度與課程規劃，提升業師質量，縮短產學落差，充實教學軟硬體設備。

問題9：諮商及潛能發展中心，對高危險群個案的處理、輔導？追蹤的機制？如何能發展協助學生潛力？

承辦單位：諮商及潛能發展中心

處置情形：

1. 諮能中心為了解大一新生生活適應情形，針對大一新生進行「柯氏憂鬱量表」之班級施測，篩選出具有高度憂鬱或有自殺可能性之高危險群同學，以主動進行關懷諮商，並啟動高危險群個案關懷輔導機制。
2. 諮商暨潛能發展中心透過班級輔導、團體輔導、讀書會、講座心靈電影院、服務學習及諮商等方式，協助學生接觸與學習問題解決、情緒管理、負責任、善用資源、正向思考與職涯發展等各項議題，以激發學生的潛能。諮能中心並聯合導師與同儕輔導之力量，舉辦導師輔導知能與心靈DJ輔導幹部研習，以提供學生多面向協助管理，建立學生健康成熟之人際關係，以及生命意義之追求，進而能增進學生自我覺察、學習與適應的能力，發掘個體內

在與外在之資源，促進其解決問題與實現目標之能力，進而邁向生命潛能發展之目標。

問題 10： TA 工作績效如何考核？多久考核一次？提供 TA 目的是為何？MGO 為何？是否有達成目標？

承辦單位：教學暨學習資源中心

處置情形：

Mission：培養高品質的 TA，協助建構有效的教學與學習環境。

Goal： 1. 協助教師教學，提高教學成效。

2. 協助學生學習，提高學習成效。

3. 提升教學助理本身的專業能力和教學能力。

Objectives： 1. 教師對於 TA 協助教學之滿意度 4.5 以上

2. 學生對於 TA 協助學習之滿意度 4.5 以上

3. TA 對於本身表現滿意度 4.5 以上

## 二、教學助理之考核方式：

教學助理之考核分為平常與期末兩個階段。

1. 平常時期：

(a) TA 之課業輔導需上網公告，以便中心派員隨機抽檢實際輔導情形。

(b) TA 需自行收集工作佐證資料（含照片、工作記錄表、批改作業範例等）

2. 期末時期：

(a) TA 期末繳交自評報告，展現工作歷程以及心得報告。

(b) TA 需接受期末問卷調查（含教師、學生與 TA 自評三部分），結果供中心考核之重要依據。

## 三、教學助理制度之績效：

依據教學助理評估機制，分別從(1)教師滿意度、(2)學生滿意度、(3)教學助理自評以及(4)反映問題和普及率：等四個面向來評估教學助理制度的實施成效。

1. 教師滿意度：96 上~98 上平均滿意度 4.3，足見 TA 之用心與努力及 TA 對於協助教師教學是有所幫助的。

2. 學生滿意度：96 上~98 上平均滿意度 4.3，顯示出學生們認為教學助理對於提升學生學習成效是有所幫助的。

3. 教學助理自評：96 上~98 上平均滿意度 3.9，顯示大部分的教學助理認為擔任 TA 在無形中自身成長了不少，除了對此課程更深入了解之外，

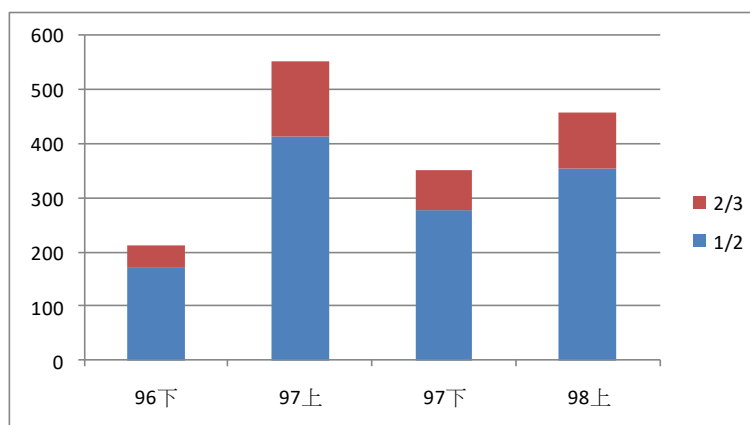
也增進了與人溝通的技巧。

4. 學習輔導績效：下表顯示 TA 在本校期中預警制度下個年度的學習輔導績效，顯示 TA 學習輔導績效有逐年進步的趨勢。

學習預警成功輔導比率

學年度	96	97	98 上
輔導成功總人數	2,699	2,647	3,368
預警人數	2,930	3,098	3,500
學習預警成功輔導比率	92%	85%	96%

另一方面，從歷年（96-98）各學期的 1/2 與 2/3 的同學人數變化情形來看（如下圖），由於本校在 97 上學期開始實施雙二一制度，導致 97 上學期 1/2, 2/3 的同學人數激增。不過，97 上學期 1/2 與 2/3 人數為 551 人，98 上學期則降為 457 人，減少 17%，顯示本校 TA 制度已有發揮其學習輔導功能。



圖：96 下至 98 上之學生 1/2 與 2/3 人數

### (三)、學務處各組工作報告：

#### 1. 生輔組報告：

生輔組業務包括學生請假等多項業務，僅將 98 學年度各項業務執行成效及檢討，摘報如後：

- (1) 就學貸款：辦理宗旨在使本校在學學生（具本國國籍且在學中），其學雜費可向銀行申請就學貸款，不因經濟因素中斷學業。

本學年度就學貸款人數計有 8,547 人次，貸款金額 429,609,532 元，與前一學年度相較，人數成長率 4.94%，金額成長率 4.03%。

本校近 3 個學年度就學貸款人次及申貸金額比較，97 學年度成長較高 7.41%，98 學年度為 4.94%，成長率 4.03%。

- (2) 各類學生學雜費優待減免作業：本學年度學生學雜費優待減免計有 1,962 人次，補助金額計 67,548,548 元，與前一學年度比較，因教育部訂定有排富條款，以致可申請人數減少，但補助金額依然增加 103,331 元，成長率達 0.15%。
- (3) 學生急難救助金：我們對學生申請大額急難救助金加以輔導及追蹤就學狀況，98 學年度截至目前為止，申請件數計 280 件，慰助金額 1,124,500 元。
- (4) 學生團體保險：本校學生團體保險有關承保公司的遴選，採議價及相關學系評估方式進行，針對學生的校內校外活動進行保險。98 學年度學生團體保險申請理賠原因分析表，其中兩校區在車禍方面有 216 件，意外 108 件，疾病 98 件，合計 424 件。
- (5) 失業家庭補助：協助非自願失業人士子女順利就學，減輕其就學之經濟負擔。本學期有 31 人獲得補助，每人可得 1 萬元整的補助金。
- (6) 追求卓越獎學金：為提升學生研究、創造、思考能力，及爭取校譽愛校精神，98 學年度較 97 學年度增加 487,566 元，增加 29.4%。
- (7) 校內獎學金：98 學年度較 97 學年度增加 4354,653 元，成長 14.9%，增加原因是中低收入學生補助金額增加。
- (8) 校外獎學金：98 學年度較 97 學年度增加 90,008 元，成長 6.04%。
- (9) 研究生獎助學金：98 學年度較 97 學年度減少 2,286,034 元，負成長 18%，減少原因：教育部 98 年度補助較上一年度減少 6,049,860 元。
- (10) 勤務性工讀金：98 學年度較 97 學年度減少 2,008,854 元，負成長 9.7%。

(11)勞務性工讀金:98學年度較97學年度減少479,800元，負成長7.3%。

(12)聯合輔導業務：主要是處理學生重大問題，對課業、生活感情等意外事件進行輔導，將教學和行政統一納入，構成完整的輔導網路。

98學年度上學期輔導統計分析，兩校區因憂鬱症輔導共有4人次，疾病問題是7個人次，學業問題是5個人次，情感問題是2個人次，其他是7個人次，合計是25人次，目前為止經過輔導，大多學生都能安心的就學。

(13)請假業務:98學年度第一學期全校平均請假節數為20.49節，較97學年度第一學期學生平均請假節數17.35節，增加3.14節。98學年度第一學期各系請教總節數比較，傳播學院27.62節/人最高，會計學生16.78節/人最低。

與97學年度第一學期比較，風險管理與保險系本學期21.16節/人較97學年度第一學期20.77節/人增加0.39節/人增加最少，傳播學院的請假人數增加較多。

桃園校區是觀光學系較高，生物科技學系較低，與97學年度第一學期比較，國際學院改善最多，醫療資訊與管理學系稍微增加。

就各系曠課人數比較，台北校區傳播學院較高，財務金融學系較低，與去年97學年度第一學期比較，風險管理與保險學系改善最多，傳播學院增加較多。

桃園校區曠課人數，國際學院較高，生物科技學系較低。與97學年度第一學期比較，商業設計系改善最多，經濟學系增加較多。

## 2. 住服組報告：

(1) 宿舍：隨著學校外籍生、僑生、以及未來陸生的發展，校長也

給我們指導要做床位的分配與規劃，在學務長及桃園的徐處長的指導之下，本組已將相關規定作修訂，不能續住的都做了嚴格的審查，99 學年度中籤率台北校區女舍可達 78.3%，男舍可達 78.8%，桃園宿舍的部分，女生宿舍可達 75.8%，男生宿舍可達 72.3%。都比去年做了提升。而在 98 學年度違反宿舍規定的統計分析如圖，請師長做參考。

宿舍的各項活動，住宿生的活動參與度均高，均表滿意。

- (2) 賃居生輔導：共有 7 項請各位師長參閱，第一部分是賃居生基本資料的建立，我們已經建立了 3,001 筆，有關賃居生情況，教官均已掌握了解。
- (3) 房場安全評量：我們都會定期到房場作評量，我們已經評定了 366 筆，並都會給予分數評定，例如給予他們一個鯨魚、二個鯨個做評定。
- (4) 租屋資訊：我們去年提供了 86 筆租屋資訊，讓學生感覺我們服務良好。
- (5) 賃居生糾紛處理：共處理了 19 件次，也都幫學生圓滿的處理問題。
- (6) 賃居活動：自本單位成立之後到現在，辦了許多的活動，各方面我們都有做評量，滿意度大概都在 80% 以上。
- (7) 建置房場網路系統平台：因應現在的資訊化，我們也建置了房場網路平台，這個平台學生可以上去，只要學生想要租什麼房子，進入這個平台只要點選進去這個系統平台，進學務處再點選租屋資訊查詢，我們就會出現學生或房東，如果是學生的話，就會有最新消息的公佈，就有各類型的房場，輸入地址可以看到房子的基本資料，這是我們到現地拍攝，或是房東直接上網提供給我們的照片，學生都可以參考。
- (8) 愛心房東：目前為止，全國一百多所學校當中，只有少數幾所學



校有在做類似事情，這也是校長跟學務長特別指示我們積極在做的事情。雖然我們台北士林週邊地區房價很貴，但還是有 5 名愛租房東，提供 9 名清寒學生免費住宿。圖表照片是學務長代表校長去致贈感謝狀，這是有關愛租房東的部分。

### 3. 軍訓室報告:

- (1) 春暉專案:近十年，各位要考量到外籍生越來越多，那外籍生對毒品的認定，不是像我們國內那麼嚴格，所以我們在校安這邊也很擔心。但我們沒有歧視外籍生，只是國外的法令跟我們不太相同。近十年來只有 1 位同學被抓到吸食毒品並送去勒戒，除此之外，本校近十年沒有抓到任何一件吸食毒品的案件，跟其他學校做比較，顯示我們學校是做得非常好，也非常感謝各位師長的協助。之前我們曾邀請陽明醫院藥理科主任演講，因為他的外文非常好，如果國際學院有需要的話，他可以再來為我們做協助、演講。
- (2) 交通安全:今年度，我們交通安全有一位同學騎機車不幸往生，到目前只有一件。這事件系主任帶領我們教官去處理得非常圓滿，甚至這位家長把學生的部分保險理賠金捐給學校當獎學金，當然我們並不希望這樣的事情發生，還是要麻煩師長做這一方面的協助宣導。
- (3) 輔導服務學生成果統計:去年總共做了 845 件。
- (4) 校安工作:98 學年度各院意外事件的統計，共有 309 件，其中有 81 件 A 型流感。但是因為去年我們各院系配合的非常好，一有狀況就立即通報至教官室及衛保組，所以疫情在本校沒有擴大，也沒有人感染更重的疫情。
- (5) 交通意外主因:台北跟桃園有幾個路段比較危險，已請銘傳一週宣導，也已經請導師宣導，學務處的校安中心同時也做轉達，希望不要再發生交通安全事故。

- (6) 巡堂:今年 292 件，比去年的 210 幾件，多出了許多，但多出來的我們認為是好的，因為表示我們的巡堂老師越來越重視、越來越積極發現一些細微的細節，杜絕意外的發生，感謝巡堂老師的協助。
- (7) 未來工作報告:有關校安中心的運作請師長作參考，我們持續落實學生生活輔導共三項請師長作參考。強化春暉專案落實無菸校園共有三項，請師長作參考。精進突發狀況處置想定，推動全校的校安工作，加強模擬狀況，共有三項，請師長作參考。

#### 4. 僑生服務組報告：

- (1) 這兩年僑生增加非常多，前一年僑生大約增加 80 個，去年增加 120 個，我們預估今年會增加 100 多個，其中多數都是澳門學生，我曾經問過澳門學生，很多地方國家都在搶你們學生，為什麼你們會來選擇台灣？他們說台灣生活費便宜又自由，因此在今年來本校的人數應該也是多數。在過去來的僑生都是馬來西亞，泰國、緬甸，但是這兩年都是來自香港跟澳門的學生。
- (2) 前幾年我們統計僑生就讀人數，最多是設計學院、傳播學院、資管學院。近幾年商科學院的人數增加，但是商科學院對有些僑生就讀非常痛苦，尤其是數學、微積分、統計部份。
- (3) 僑生各項輔導:安排僑生認識台灣系列，例如安排到故宮博物院認識中華民國偉大的文化，同時認識台灣文化和台灣的愛心。我們希望培養僑生不只是平凡的僑胞而已，希望培養出僑領，那未來對我們國家會更多的貢獻。另外我們也著重安全教育，安排僑生至內湖的災害博物館，讓他們懂得台灣的災害如何預防，才可以減低至最少的傷害。再者帶他們去西門町，住西門町的英雄館，讓他們在晚上的時候，知道台灣的中小企業和商店的經營，針對經營方式作查訪，了解生意經營?成本?第四，舉辦國語即席演講比賽，訓練一個人的反應，我們也把僑生帶

到社區做服務，如敬老院、安養院等，希望能培養出有愛心的僑胞。

#### 5. 課指組報告：

- (1) 活動經費編列:經過我們的統計，98 年度經費大約在一千萬上下，經費來源的部分，有一部分是學校編的預算，教育部給的專案計畫，另外還尋求廠商的經費贊助等等。
- (2) 社團活動經費審查:社團活動經費審查都交給學生議會去審查，審查過程培養同學公平負責的態度。經費審查分兩部分，一部分是備品的審查。
- (3) 社團現況共可分為 7 大類型社團，自治性、學術性、聯誼性、學藝性、康樂性、服務性、體能性，這是目前保守的估計，桃園校區共計 130 個社團數，桃園校區有 73 個社團，其他的 57 個社團是士林校區，依照學生數的比例，以輔大為例，他們學生數兩萬多人，社團數 160 個，而我們兩個校區社團 130 個，比例算起來也不會太低。
- (4) 每個月的月主軸活動規劃配合主軸活動來配合一系列的活動，規劃的標準分別針對該月的節慶意義，例如五月份是感恩的季節，九月份是教師節、而活動性質分為文藝性、康樂性、服務性、體育性、學生類型，九月份即強調新生活動，五六月規劃畢業生歡送活動，暑假是社團幹部並安排一系列的國際生活動等等。分別規劃不同活動主題，總計舉辦 12 個月主軸活動。基本的歸納是寒假是服務團隊和幹訓，比較特別的是下學期有一個另類文藝季的活動，上學期有一個文藝季的活動。此外我們規劃國際生的活動，例如昨天我們舉辦了一個國際生的體育競賽，上學期也已經辦了一場。
- (5) 服務學習:帶動中小學社區發展與推動體驗式教育，輔導社團利用課餘時間幫助週邊的國中小，以推動服務學習理念，創造雙贏

的局面。也輔導社團學生將他大學所學的，利用課餘時間幫助週邊的國中小。譬如法律系就有法律資訊巡迴的一些講座，讓小朋友了解智慧財產權等等，被服務的國小也能學到基本的法學概念，創造雙贏的局面，另外也加強社區的的互動，促進學生對社區的關懷，培養學生從服務中學習。

- (6)98 學年度共有 38 個社團推動體驗式教育的活動，前往服務的團體大約有 64 個
- (7)國際生環境環境營造:目前已有來自五大洲五百多名國際學生，學務處結合行政處、相關科系、國際學院學生會等相關社團資源與人力，規劃一整年度社團輔導活動。希望藉由各項活動的舉辦，讓國際學生在最短時間融入校園生活，營造語言溝通無障礙的校園生活。也舉辦海報活動，海報都是雙語標示，希望透過海報傳遞資訊，讓外國學生積極參與。所以我們也鼓勵學生積極參與社團活動，並輔導社團幹部以進行跨文化的溝通。
- (8)建立國際文化的橋樑:推廣社團活動雙語化，從海報開始，一些表格也建立雙語化，包括中英文網頁的適時更新，也幫國際生辦了國際性的才藝活動。例如上禮拜結束的國際微笑先生小姐選拔，因為屬性的關係，外國生參與程度特別高
- (9)輔導外國學生融入台灣社團文化:例如剛剛提到的微笑國際先生小姐和外籍生運動趣味競賽。其中要感謝總務處的全力協助，也感謝國際學院院長、國際文教處的處長及相關的導師蒞臨。另外耶誕節晚會，配合外國生的節慶活動，以及遵照學務長和校長的指示，在桃園和士林校區分別舉辦了耶誕舞會。另外配合國際文教處的文化交流，舉辦台灣文化及本土風情的體驗活動。
- (10)98 學年度社團活動成果:在各位師長的領導之下，我們的成果豐碩，這是各個社團中所得到的榮耀。去年全國社團的評鑑，本校派出兩隊，一隊得到特優一隊得到優等，相當受到矚目。

(11)未來展望:短程目標發展多元化的社團，培養服務學習的精神，培養正確的人生觀和學習態度。社團活動的雙語化促進國際交流，推廣校際活動，增進校際間的觀摩與競賽。中程目標推動每一社團服務與學習的能力，落實社團的傳承制度，加強社團跟社區服務合作的管道，增加外國生的社團數目跟參與人數，辦理國際性節日活動促進文化交流，持續辦理國際生幹部訓練及才藝活動。長期目標為充實社團空間與軟硬體的設施，我們的社團辦公室空間非常有限，已安排社團的文本檔案都能轉到電腦儲存，相信這樣可以挪出不少空間。推動學生社團和國外學術的交流，落實社團國際化跟多元化，也是我們長期的努力目標。

#### 6. 衛生保健組報告：

- (1) 健康服務：台北桃園兩校區都有擠乳室的服務，共有 286 人次的使用，器材使用例如血壓計、體指機共有 5079 的使用人次，急救用品的借用也有 249 人使用。
- (2) 醫療服務人次：98 學年度醫生看診的人數達到 7648 人次，還有外傷敷藥，學生來這裡換藥的也有 5074 次，其他的服務也有六千多人，那急診送醫共有 516 人。
- (3) 師生健康檢查：9 月的新生健康檢查的部分，在 98 年度有 4459 人次欣生參加檢查，10 月的教職員健康檢查有 706 人老師參加。
- (4) 健檢異常學生複檢：健檢在肝功能指數方面有些異常的學生，也辦理複檢，共 255 人，B 肝疫苗的注射有 880 人參加，在健檢之後，已將這些特殊個案的同學加入追蹤輔導。
- (5) 特殊課案追蹤輔導:在 98 年度，我們可以看出肝功能異常比較多，但是在追蹤輔導之後，已剩下只有 7 個人追蹤當中。
- (6) 健康促進計畫：我們在 98 年度申請的健康促進的計畫，在議題上的活動，我們也跟體育室連續五個月辦了一個每日一萬步的

活動，總共有 448 人參加，在場也很多師長參加我們這個活動。同時我們也辦了十場健康飲食速配的活動，這也是在兩校區辦理，教導學生怎麼樣去計算卡路里，而為了提升同學健康體位的觀念，甩掉個人的游泳圈活動，也辦理了愛滋跟保健的有獎徵答活動。另外今年也辦了一個早起寶寶 PK 賽，讓同學能夠有早起的習慣，自舉辦後很多同學表示參加這個活動非常好，可以體會到早起還有很多時間吃早餐，而且也可以建立跟同學的感情。讓我們感到非常意外的是，還有大四的同學參加。我們也有在活動當中推廣健康生活日誌，他們就自己記錄了十天的生活點滴。同時在桃園龜山的大同村，舉辦了社區的健走活動，跟社區的鄉民一起辦了這活動，也有將近 292 人參加。

- (7) 疾病防治活動:做了八場的志工培訓活動，共有 481 人次參加，我們也在校園中舉辦了 H1N1 的防治宣導、口腔衛生的宣導及護眼的宣導。
- (8) 疾病防治月刊宣導:在 9 月到 6 月每個月有不同主軸的宣導，這是我們的月刊。
- (9) 疾病防治網頁宣導：在網路上也有疾病防治的部分，本學年度有增加了輸血安全跟愛滋宣導，目前也在積極的規劃網路遊戲，藉由遊戲的方式，來宣導疾病，目前正在進行當中。
- (10) 疾病防治文宣:我們也做了很多海報跟衛教單張，那在校園當中我們有一些旗幟的宣導。
- (11) 疾病防治講座:我們辦了很多健康飲食的講座，有辦志工的疾病防治講座，及兩場愛滋防治講座。
- (12) 師生急救訓練:辦理了 6 場的簡易急救包紮，辦理 1 場初級研究員的研習活動，然後辦理教職員的研習活動。
- (13) 學校餐飲衛生督導:每學期在兩校區也都很辛苦的參與了餐廳的衛生檢查工作，那我們也辦理了廚工的教育訓練，希望能

夠提供他們在飲食方面衛生的常識。

- (14) 校園健康環境:增加了飲水機的採檢工作，兩校區約計 98 學年度有 120 台次，我們也增加了疾病防治的海報宣導，還有標語的張貼。
- (15) 98 學年度業務績效:申請健康促進計劃沃德教育部的補助，我們捐血也獲得第 19 次的績優獎，總共有 1728 人捐 1915 袋血，有些是捐 500CC。
- (16) 未來展望:提昇教職員工健康作息知識能力和態度，並提供衛教的部分，也希望能夠結合社區的醫療，提供全校全體師生優質的健康服務。

#### 7. 諮商暨潛能發展中心：

- (1) 諮商暨潛能發展中心分為三組，諮商輔導組、服務學習組、資源教室，諮商輔導組在個別諮商的部分，台北校區有 787 人次，桃園校區 1347 人次，總共我們服務個別諮商 2134 人次，這個表很清楚的看到的是，桃園校區的使用率比例是比較高的。
- (2) 再來是各個年級比的個案年級比例，及晤談的系級比例，但比較抱歉的是，去年在登入登錄系統，他們在登錄諮商晤談，學生的類別我覺得是有問題的，所以這學期在建置新的系統，所以師長的手冊裡面可以看到，上下學期是無法 COMBINE 的，那我們就一起放在這邊給師長參考，接下來我要報告的是，大一新生進來的時候我們就做一個大一身心適應的普測，這個普測全校總共進行 73 個班級，總共測 3736 個學生，我們發現台北校區有 105 位是符合我們篩檢的標準，桃園校區是有 161 位同學，那我們下學期又做了追蹤，發現台北校區是沒有人符合那個標準，那桃園校區有 2 人。
- (3) 98 年班級人際網路情形:我們想要幫去老師去知道班上的那

些同學，高危險群的同學有哪些好朋友是可以從旁協助他還有班級的人際網絡情形，所以我們總共測了台北校區 45 個班級，桃園校區 77 個班級，所以總共有 9500 多位學生施測，那這些都是導師主動去申請的。

- (4) 心理衛生推廣:我們有辦性別性平活動，心理適應與成長，還有班級輔導，那以上的部分屬於諮商輔導組。
- (5) 服務學習組也是我們這兩年非常大的工作量，所以在今年度我們在服務學習的課程部分，總共出隊了 27 門課，社區服務團隊有 13 個團隊，這不包括社團的部分，而為了幫助同學出去我們服務學習有幫同學辦一些培訓課程和講座。
- (6) 我們資源教室的學生一直都還蠻多人的，台北校區有 20 位同學，桃園校區有 53 位，所以桃園校區身心障礙的同學是比較多的，那我們也為他們舉辦非常多的協助和活動部分。
- (7) 去年度諮商及發展中心，總共辦了班級輔導、心靈電影院、講座、培訓課程跟服務學習發表會，尤其服務學習的參加同學已達 3958 人次，提供的服務時數共有 15932，接受服務的總人數有一萬九千多，到四月底為止我們總共辦了 99 場活動，共有 19702 人次，這是我們努力的目標。

## 8. 前程規劃中心報告：

- (1) 強化學生競爭力:落實就業輔導，落實定向輔導，職能發展及最後一哩的加強。
- (2) 落實就業輔導發展藍圖:從基礎的建立，成長的初進，及檢核機制，到最後的獎汰。
- (3) 訂定就業輔導的標準作業程序，從定向的輔導到職涯探索，到擴大學生參與體驗學習，全面職能量表的施測，根據施測結果做個人跟團體的諮商，對個人化的推銷，結合職涯的導師制度，能夠廣拓學生實習跟就業的機會。
- (4) 職涯輔導三部曲:學生的職能診斷根據診斷的結果，做職涯探索，



在探索的過程中，有諮商、講座跟多元化的活動進行，能夠養成他職能方面的競爭力，也包括企業實習的部分。

- (5)職能量表施測:施測的結果，全校同學呈現職涯能力，前三名為問題解決能力、顧客導向能力、學習能力，有三項能力必須加強，包括抗壓性、創新求變能力、成就導向。
- (6)職涯探索:已經舉辦 60 多場，包括職涯專題講座、職涯工作坊、企業參訪、企業博覽會跟企業說明會。
- (7)廣拓實習及就業機會:那我們會做後測，看所有這些活動績效如何，那在大四最後一哩也實行實習計畫，包括制定國內外實習辦法，落實到各系所，同時掌握在校生實習的情形，我們在整個學校目前開設企業實習課程，已經有 1263 人，實習機構也超過一百多家。這是上下學期實習的課程與參加的人次，
- (8)校外工讀調查:這項調查目前有效問卷有一千兩百多份，對同學校外工讀的時間、時數、薪資、工作內容、工作動機及獲得實習的工作管道，工作環境做分析。從這個調查發現，提升就業能力有三項應該要加強，譬如學生的工作態度、抗壓性，表達溝通能力。在專業能力的部分，尤其是在實習工讀的時候要加強應用外語的能力。
- (9)98 學年度對本校畢業校友整體表現的評比:滿意度是逐年增加，他的滿意度 98 年是將近 90%，所以雇主對我們校友的表現是滿意的。那尤其是在滿意度跟溝通協調度比 97 年表現的良好，另外在外語能力、國際觀、創新能力、問題解決能力也較去年度好。工作態度比較有進步的是挫折的容忍力，過往比較沒有那麼好。
- (10)90-97 學年度畢業生流向調查:早上已將 97 學年度畢業生流向調查交給各系、院的主任，做招開課程規劃及系的發展會議一個參考，那我們針對待業率來看，雖然在 95、96 年有偏高的趨

勢，但在 97 年就降到百分之六以下，這個格式主要是因應教育部的格式，早上各位看到的報告裡面，主要是針對就業率，主要是對服役的狀況有分歧的看法，教育部是規定服役的狀況要分開來，早上看到的那個資料，就業率會比較偏低，主要是因為系上男同學服役的狀況比較偏高。但我們真的要看就業率的情況是看待職率。

(11) 就職率提升策略藍圖：目前的現況有 25 個校標，從第一哩到最後一哩各個階段，都有評積分表才能達到水準，最後我們有三個目標，實習後達到聘用要超過 50%，目前在傳播學院或觀光學院已經超過 50%，達到 52%，我們會持續的做管控，達到聘用的狀況。待業率我們是希望降到 6% 以下，目前是 5.9%，另外第三個目標是，一千大企業的排名，在施效來講，我們要十名以內，目前排名第九。

#### (四)、討論提案：

(1) 「銘傳大學學生請假規則」修訂案：原擬女生週期生理假修訂視同公假，經委員討論後，修改為：(三) 女生週生理假：不須證明，每月一次，每次得請假一天，不計缺席。可運用學校網際網路辦理線上請假或至學務處生輔組(學務組)辦理。

(2) 「學生聯合輔導委員會組織章程」修訂案，無異議通過。

(3) 「銘傳大學品德教育推動小組組織章程」修訂案，無異議通過。

(4) 「銘傳大學東南亞地區外籍學生助學金辦法」修訂草案，討論後通過。

(5) 「銘傳大學住宿管理辦法」修訂案，無異議通過。

#### (五)、主席結論(校長指裁示事項)：

(1) 有關「銘傳大學東南亞地區外籍學生助學金辦法」是否訂定名額限制規定，或第一年維持 50%，第二年再提高分數等方式，

請相關單位再研議。

(2)有關「研究生獎助學金討論案」及「生活學習工作討論案」均緩議，並請相關單位研議後送校務發展會議討論。